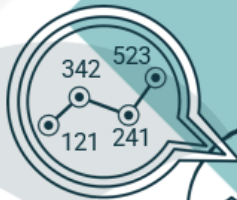




# MANAGEMENT SOCIALE RELATIES

## DOELSTELLINGEN :



05  
%



7

DAGEN

145%

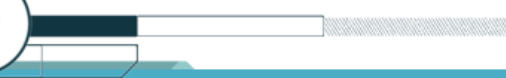
01 Versterk je invloed op de sociale relaties  
Sta sterker in het sociaal overleg

01



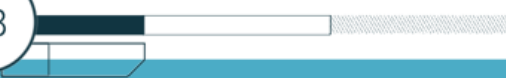
02 Neem afstand nemen van machtsverhouding  
om samen oplossingen ontwikkelen

02



03 Ontwikkel je strategie op vlak van  
sociale relaties

03



04 Leer via concrete cases en voorbeelden uit  
de praktijk

04



## HOOGTEPUNTEN

- Door de ondernemingen, voor de ondernemingen
- Kritische perspectieven, interactieve opleiding, participatieve methodologie, uitwisseling van ervaringen
- Deelname van sleutelfiguren uit de wereld van vakbonden, werkgevers, bedrijfsleven en overheid
- Vaardigheden verwerven in collaboratieve, actiegerichte sociale onderhandeling
- Opleiding volgen en functie blijven uitoefenen
- Een gouden netwerk opbouwen

## HERFST 2024

September 2024

18 & 19

Oktober 2024

3 & 4  
17 & 18

December 2024

13

➤ **DAG 1 - Woensdag 18 september 2024**

**DE UITDAGINGEN VOOR DE SPELERS VAN HET SOCIAAL OVERLEG IN DE HUIDIGE ECONOMISCHE CONTEXT**

1. Inleiding **Sibylle du Bus**, CEO EPM Education en **Bernard Escoyez**, Partner PeLaO
2. De invloed van de sociale betrekkingen op de resultaten van de ondernemingen. Spreker te bevestigen\*
3. Panelgesprek : actuele vraagstukken van het sociaal overleg :
  - > Het perspectief van het bedrijfsleven door
    - Jean-Louis Bremer**, CEO Gondrexon Industrie NV en Voorzitter van de Commissie Sociale aangelegenheden, VBO
    - David Ducheyne**, Voorzitter HRPro
    - Paul Hautekiet**, Algemeen directeur HR Rail
  - > Het standpunt van de vakbondsorganisaties door
    - Miranda Ulens\***, Algemeen Secretaris ABVV,
    - Marie-Hélène Ska\*** Algemeen Secretaris ACV-CSC, en
    - Gert Truyens\***, Voorzitter ACLVD.

➤ **DAG 2 - Donderdag 19 september 2024**

**HET JURIDISCHE KADER VAN HET SOCIAAL OVERLEG EN VAN COLLECTIEVE ARBEIDSVERHOUDINGEN**

1. De essentiële elementen voor een succesvol sociaal overleg
2. De spelers van het sociaal overleg
3. Sociaal overleg binnen de onderneming, op sector en interprofessioneel niveau
4. De bescherming van de afgevaardigden of kandidaten voor de OR en/of het PBV
5. Vakbondsfaciliteiten
6. Enkele aspecten van collectieve arbeidsovereenkomsten  
**Brecht Cops**, Venoot advocatenkantoor Younity

➤ **DAG 3 - Donderdag 3 oktober 2024**

**HET MANAGEMENT VAN ARBEIDSRELATIES: EEN KWESTIE VAN STRATEGIE**

1. De verschillende modellen van arbeidsverhoudingen
2. De pijlers van de sociale strategie
3. De hefboomen van een sociale strategie : modellen en toepassing
4. Werk in subgroepen : strategie en actieplan ontwikkelen  
**Bauduin Auquier\***, Partner, Safrantis
5. Collaboratief leiderschapsmodel en het management van sociale relaties: getuigenis  
**Emmanuèle Rycx\***, HRD, Vivaqua

➤ **DAG 4 - Vrijdag 4 oktober 2024**

## CONFLICTEN VOORKOMEN EN OPLOSSEN & COMMUNICATIE

1. Voorkomen en oplossen van sociale conflicten via verzoening.  
**Steven Jacobs**, sociale bemiddelaar, FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
2. Voorkomen en oplossen van sociale conflicten via bemiddeling  
**Lieve Lagae**, erkend bemiddelaar in sociale zaken
3. Interne en externe communicatie en sociale relaties  
**Françoise Ledune\***, Director Communications, MIVB  
**Jean-Pierre Martin\***, Senior Vice President Human Resources MIVB.
4. De media en externe communicatie  
Spreker te bevestigen\*

➤ **DAG 5 & 6 - Donderdag 17 & vrijdag 18 oktober 2024**

## COLLABORATIEF SOCIAAL OVERLEG IN PRAKTIJK

1. Relevante en effectieve houdingen aannemen ten opzichte van de dagelijkse uitdagingen, o.a. in het kader van het managen van eisen en het doorvoeren van verandering.
2. Effectieve integratieve onderhandeling technieken aanleren.  
**Bernard Escoyez**

➤ **DAG 7 - Vrijdag 13 december 2024**

## FEEDBACK : TERUGBLIK OP DE EERSTE ERVARINGEN NA DE OPLEIDING

**Bernard Escoyez & Sibylle du Bus**

\* Nog te bevestigen

## INFORMATIE

- **Programma Advies raad:** Bauduin Auquier (Safrantis), Sibylle du Bus (EPM), Frédéric Demars (ORES), David Ducheyne (HRPro), Bernard Escoyez (PeLaO) programmamanager, Paul Hautekiet (HR Rail), Isabelle Hennequin (Cliniques Universitaires St Luc), Vincent Lamarche (EPM), Christine Marchal (Equans), Emmanuèle Rycx (Vivaqua)
- **Doelgroep :** leidinggevenden, HR managers, Labour relations managers, bedrijfsjuristen, preventieadviseurs, enz...(16-24 deelnemers, max 4 uit hetzelfde bedrijf)
- **Trainingsduur en prijs :** 7 dagen :
  - 4.180 € exclusief BTW voor EPM-leden die hun lidmaatschapsgeld volledig hebben betaald.
  - 4.520 € exclusief BTW voor niet-leden
- **Locatie :** Brussel – MIVB ACADEMY Building



### EPM EDUCATION

Chemin du Stocquoy 3 - B - 1300 Waver - Tel : 010 45 11 54

#### Uw contacten:

Sibylle du Bus - [sibylle.dubus@epm.be](mailto:sibylle.dubus@epm.be) - 0477 34 22 50

Vincent Lamarche - [vincent.lamarche@epm.be](mailto:vincent.lamarche@epm.be) – 0484 43 40 61

[www.epm.be](http://www.epm.be) - EPM EDUCATION

